



CODICE DI CONDOTTA

FORNITORI E PARTNER COMMERCIALI

FOCUS ESG

L'ETICA E LA SOSTENIBILITÀ PER AdB

Aeroporto Guglielmo Marconi di Bologna S.p.A. (di seguito AdB) – quotata nel segmento STAR gestito da Borsa Italiana, Gruppo Euronext – ha adottato il Codice di Corporate Governance, approvato dal Comitato per la Corporate Governance nel gennaio 2020, che si rivolge a tutte le società con azioni quotate sul Mercato Telematico Azionario gestito da Borsa Italiana.

Ai sensi e per gli effetti cui all'art. 1, comma 1, del predetto Codice di Corporate Governance l'“organo di amministrazione guida la società perseguendone il successo sostenibile”.

AdB persegue il miglioramento continuo in tutte le proprie attività, promuovendo comportamenti improntati all'integrità, alla sostenibilità ambientale, economica e sociale, con particolare riferimento al rispetto dei diritti umani e delle diversità, nonché delle risorse naturali.

In tale ottica, AdB ha implementato ed attua uno specifico Piano di Sostenibilità, che si declina nei vari ambiti ESG e che si ispira e tende al raggiungimento dei seguenti obiettivi: diffusione della cultura della sostenibilità, miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, della qualità della vita e del benessere della comunità circostante, creazione di un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo, creazione di nuove opportunità lavorative, promozione del dialogo con i cittadini, i partner locali e tutti gli stakeholders.

L'Etica e la Sostenibilità sono elementi strettamente ed indissolubilmente interconnessi e imprescindibili per un'azienda responsabile che intenda coniugare le esigenze di efficienza e redditività, benessere delle persone e sviluppo sostenibile. Infatti, affinché la Sostenibilità sfugga a tentazioni di greenwashing, l'Etica gioca un ruolo primario e fondamentale per la credibilità dell'impegno profuso nei processi e progetti di integrazione degli obiettivi ESG nell'ambito del business e dei piani strategici ed economico-finanziari delle imprese.

AdB intende promuovere tali valori anche nell'ambito della propria filiera e, in specie, nei confronti dei propri Fornitori e Partner commerciali più stabili e rilevanti. Per AdB risulta, infatti, fondamentale che i propri Fornitori e Partner commerciali condividano i medesimi valori etici e di sostenibilità, in ottica di partnership, e l'impegno per uno sviluppo sostenibile dello scalo “Guglielmo Marconi”, con riferimento alle attività e a tutti i servizi svolti presso l'aeroporto di Bologna.

A tale scopo, dunque, il presente **Codice di Condotta**, quale parte integrante degli strumenti di attuazione delle politiche di responsabilità sociale di AdB insieme al Codice Etico, al Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 e alla Policy Anticorruzione, definisce i fondamentali principi etici e comportamentali – nonché le regole di condotta aziendali ed operative - che AdB si attende siano rispettate dai propri fornitori e Partner commerciali per una gestione responsabile, etica, conforme alla norma e sostenibile del proprio business; ciò in piena conformità ed aderenza, non meramente formale, ai valori, ai principi, agli standard che AdB applica alla propria attività d'impresa e di servizio pubblico.

FINALITÀ E AMBITO APPLICATIVO DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI E PARTNER COMMERCIALI DI AdB

Il presente **Codice di Condotta** è stato redatto allo scopo di delineare gli standard attesi nelle relazioni commerciali tra AdB e i suoi Fornitori e Partner commerciali e di assicurare che questi ultimi aderiscano a tali standard, al fine di prevenire e mitigare gli impatti negativi dell'attività di impresa sui diritti umani e sull'ambiente e di potenziarne gli impatti positivi. Attraverso il **Codice di Condotta**, AdB intende infatti creare una base condivisa rispetto alle proprie aspettative nei confronti di Fornitori e Partner commerciali, garantendo che essi aderiscano ai valori e ai principi espressi nel **Codice** in relazione alle tematiche sociali, ambientali e di governo aziendale, per le quali essi stessi sono direttamente responsabili.

Al rispetto del presente **Codice di Condotta** sono tenuti i Fornitori e Partner commerciali di AdB, intendendosi per tali:

- (i) gli operatori economici affidatari di lavori, servizi e forniture da parte di società del Gruppo AdB, ivi inclusi consulenti, professionisti e collaboratori esterni; inclusi i loro subappaltatori e subfornitori;
- (ii) gli operatori economici partner a diverso titolo e causa di accordi e contratti con AdB, ad ogni vario fine di servizio operativo, comunque parte della filiera delle attività di servizio aeroportuale in senso anche lato; inclusi i loro appaltatori, subappaltatori e subfornitori.

Ai Fornitori e Partner commerciali si richiede di operare in allineamento ai principi contenuti nel presente Codice e di diffonderli tra i propri dipendenti, fornitori, collaboratori esterni e ulteriori soggetti, facenti parte della filiera.

NORME E PRINCIPI DI ISPIRAZIONE

Il presente Codice di Condotta è ispirato a principi e standard di rilevanza internazionale fra cui i principali sono di seguito elencati:

- *Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo*
- *Dichiarazione dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro) sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e suoi seguiti*
- *Dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale dell'OIL*
- *Standard OIL su Lavoro e Salute e Sicurezza sul Lavoro*
- *Dichiarazione del Centenario dell'OIL per il Futuro del Lavoro*
- *Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo*
- *Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile*
- *Dieci Principi del UN Global Compact*
- *Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani*
- *Linee Guida OCSE per le Imprese multinazionali*
- *WEPs Women's Empowerment Principles*
- *CRBPs Children's Rights and Business Principles*
- *UNCAC United Nations Convention Against Corruption*
- *International Covenants on Civil and Political and Economic, Social and Cultural Rights*
- *ISO 14001*
- *ISO 50001*
- *ISO 26000*
- *ISO 45001*
- *SA8000*
- *PdR 125*
- *UNI 30415*

AdB si aspetta che i Fornitori e Partner commerciali rispettino, in aggiunta a quelle del Paese in cui hanno sede, tutte le leggi, le normative e le regolamentazioni applicabili alla propria attività, comprese le leggi e le normative locali di tutti i Paesi in cui vengono gestite le attività, effettuata la produzione o forniti i servizi.

DIRITTI UMANI E DEL LAVORO

AdB richiede a tutti i Fornitori e Partner commerciali l'impegno ad operare nel pieno rispetto dei diritti umani garantendo, per tutti i propri lavoratori, condizioni di lavoro dignitose e assicurando pratiche occupazionali eque. Questo vale per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori temporanei, migranti, studenti, a contratto, i dipendenti diretti e qualsiasi altra categoria.

Ciò significa, in particolare:

- garantire pari opportunità di lavoro e di retribuzione senza alcuna discriminazione basata su razza, colore, genere, lingua, religione, origine etnica, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, opinione politica e sindacale, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dar luogo a discriminazione
- garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre che soddisfi pienamente gli standard imposti dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Nello specifico, adottare modalità di gestione dei processi di lavoro perseguendo il miglioramento continuo degli standard di salute e sicurezza e ridurre il rischio di incidenti ed infortuni
- rispettare le norme applicabili in materia di versamento dei contributi previdenziali ed assicurativi
- rispettare le norme in materia di privacy e di trattamento dei dati del proprio personale lavorativo
- garantire un luogo di lavoro sicuro in cui non si verificano casi di molestie (fisiche, sessuali, psicologiche o verbali), minacce o qualsiasi altra forma di abuso, e non adottare comportamenti limitativi della personalità individuale in tutte le fasi che caratterizzano il rapporto di lavoro
- utilizzare pratiche di reclutamento di manodopera eque e trasparenti nel rispetto dei principi e dei diritti fondamentali sul lavoro e delle norme internazionali del lavoro in materia, al fine di proteggere i diritti dei lavoratori, compresi i lavoratori migranti, da abusi e pratiche fraudolente durante il processo di reclutamento e collocamento, garantire la parità di genere e prevenire la tratta di esseri umani e il lavoro forzato;
- non utilizzare lavoratori stranieri privi di permessi di soggiorno o il cui permesso sia scaduto - e per il quale non sia richiesto il rinnovo – revocato o annullato
- non impiegare né agevolare il lavoro minorile, accertandosi dell'esistenza di procedure di verifica dell'età e basandosi unicamente sui documenti d'identità e sugli attestati d'istruzione rilasciati da enti pubblici
- non obbligare nessuno a lavorare contro la propria volontà
- rispettare tutte le norme e i contratti collettivi nazionali applicabili in materia di retribuzione, orario di lavoro e ferie retribuite
- prevedere retribuzioni e indennità nel rispetto degli standard minimi stabiliti dalle leggi e regolamenti nazionali, internazionali e/o locali al fine di promuovere il più possibile il benessere materiale dei propri dipendenti
- accertarsi che il pagamento dei salari e degli stipendi sia conforme alle leggi applicabili e che il pagamento avvenga con modalità tracciabili
- riconoscere ai lavoratori la libertà di associazione, i diritti sindacali ed il diritto di contrattazione collettiva; ciò in contesto privo di minaccia di ritorsioni o intimidazioni
- regolare per iscritto i rapporti con gli eventuali subappaltatori/subfornitori, chiedendo loro il rispetto dei medesimi requisiti.

TUTELA DELL'AMBIENTE ED ECOSOSTENIBILITÀ

AdB si attende che i Fornitori e Partner commerciali operino nel pieno rispetto di tutte le norme e regolamenti ambientali applicabili, valutando e gestendo con responsabilità i loro impatti ambientali e perseguendo la finalità di ridurre e mitigare tali impatti nell'ambito dei propri processi e prodotti, anche acquisendo informazioni e condividendo la strategia di sostenibilità del gestore aeroportuale.

Ciò significa:

- gestire i propri processi aziendali e produttivi anche considerando gli impatti negativi sull'ambiente e valutando soluzioni atte a mitigare o eliminare tali impatti
- nel definire ed attuare i propri processi, valutare le opportunità di riduzione dei consumi energetici e delle risorse naturali, anche privilegiando l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili
- laddove le attività comportino impatti sulla biodiversità, salvaguardarne gli equilibri ed il funzionamento dell'ecosistema rispettando le leggi nazionali e internazionali in materia
- valutare soluzioni per ridurre al minimo le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di gas effetto serra
- far fronte ad eventuali emergenze ambientali anche avvalendosi di procedure di gestione ed intervento finalizzate a prevenire, mitigare e controllare potenziali gravi danni ambientali e alla salute
- in caso di utilizzo di sostanze pericolose, adottare ogni necessaria cautela al fine di ridurre il rischio di inquinamento derivante da tali sostanze
- ottimizzare la gestione dei rifiuti e ridurre al minimo la produzione di scarti e di acque reflue
- approvvigionarsi di materiali, prodotti e servizi tenendo conto di criteri di sostenibilità ambientale.

INTEGRITÀ, ETICA E CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

AdB si attende adesione sostanziale ai principi dell'Etica d'impresa complessivamente definita, declinata ed aggiornata di tempo in tempo da AdB. I Fornitori e Partner commerciali si impegnano alla piena conoscenza, rispetto e diffusione dei principi e delle prescrizioni contenute nel Codice Etico, nel Modello Organizzativo 231 e nella Policy Anticorruzione di AdB.

In particolare, i Fornitori e Partner commerciali si impegnano a:

- lottare contro ogni forma di corruzione, cioè a non offrire, dare o ricevere pagamenti o altri benefici impropri (in denaro o altra utilità), a prescindere dal valore, né incoraggiare o permettere ad altri di farlo, al fine di ottenere o mantenere un'attività commerciale o qualsiasi altro vantaggio
- contrastare i delitti di ricettazione, riciclaggio, autoriciclaggio e, quindi, rispettare tutte le norme e le disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio e finanziamento al terrorismo
- garantire una remunerazione e dei termini di pagamento appropriati per i beni e i servizi resi o acquistati
- operare con trasparenza e integrità rispettando tutte le leggi e i regolamenti nazionali ed internazionali vigenti in materia di contrasto alla corruzione, alla concussione e alla frode
- adottare condotte ragionevolmente idonee a prevenire e combattere corruzione, concussione e frode in tutte le forme
- rispettare tutte le leggi ed i regolamenti applicabili in materia di lotta all'evasione fiscale, tenere registri e prospetti contabili, fiscali e finanziari in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili ed adottare misure idonee a garantire la tracciabilità di ciascuna operazione economica
- competere sui mercati con correttezza nei confronti dei concorrenti e dei clienti, rispettando le norme a tutela della leale e libera concorrenza
- evitare pratiche, accordi o intese con concorrenti, fornitori, clienti o altre terze parti volti alla fissazione illegale dei prezzi, lo scambio di informazioni sensibili, la ripartizione del mercato o dei clienti
- non abusare di una propria eventuale posizione dominante sul mercato
- proteggere le informazioni digitali ed i dati personali di rappresentanti e referenti di AdB, implementando tutte le misure di sicurezza, anche informatiche, necessarie e condividere tempestivamente eventuali violazioni della sicurezza delle informazioni, anche derivanti da attacchi cibernetici.

SISTEMI DI GOVERNANCE E DI GESTIONE DELLE VIOLAZIONI E SEGNALAZIONI

Conseguenze della violazione del Codice

Nel caso in cui le aspettative del presente Codice non siano soddisfatte ed AdB ravvisi violazione degli impegni assunti dai Fornitori e Partner commerciali ai sensi del presente Codice, il rapporto contrattuale e, più in generale, la relazione tra le Parti potrebbe essere rivalutata ed azioni correttive potrebbero essere perseguite in base ai termini del rapporto tra AdB e i Fornitori o Partner commerciali; ciò fino ad esclusione pro tempore o definitiva dal novero dei Fornitori o Partner commerciali del gestore aeroportuale.

Gestione della relazione e dialogo con AdB – Segnalazioni e Whistleblowing

AdB incoraggia chiunque venga a conoscenza di violazioni, criticità e non conformità di natura Etica e/o inerente a qualsivoglia valore, principio, comportamento – attivo o passivo, commissivo, omissivo o tentato – di cui al presente Codice, nonché della normativa di riferimento ad effettuare una SEGNALAZIONE, anche in forma anonima e senza timore di ritorsioni, tramite la piattaforma Whistleblowing:

<https://bologna-airport.segnalazioni.net>

La piattaforma informatica dedicata alla gestione delle segnalazioni assicura la riservatezza del soggetto segnalante e degli altri soggetti coinvolti, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione. Si prenda visione al riguardo della Policy Whistleblowing di AdB disponibile sul sito internet della piattaforma whistleblowing e sul sito internet di AdB.

SISTEMI DI VERIFICA E AUDIT

AdB si riserva di pianificare ed effettuare ESG Audit al fine di valutare il livello di maturità e la solidità dei controlli definiti e delle pratiche implementate dai propri Fornitori e Partner commerciali per:

- gestire responsabilmente le performance ambientali, sociali e di governance (ESG)
- affrontare la conformità con le normative e gli standard pertinenti
- mitigare i rischi
- promuovere il miglioramento continuo
- supportare l'adozione di best practices
- supportare, in ottica collaborativa, eventuali azioni di rimedio.



WWW.BOLOGNA-AIRPORT.IT

SETTEMBRE 2024