

IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI COME BASE PER L'IMPLEMENTAZIONE EFFICACE DI INCLUSIONE DELLE DIVERSITÀ E DELLA PARITÀ DI GENERE NEL GRUPPO ADB

12 Giugno 2025

Il Gruppo Aeroporto di Bologna riconosce che la propria forza risiede nelle persone, uomini e donne, che contribuiscono ogni giorno al successo dell'azienda. Per questo motivo, si impegna a garantire un ambiente di lavoro che rispetti pienamente i diritti umani, promuova l'inclusione e valorizzi le diversità. Questo approccio è considerato non solo una responsabilità etica, ma anche una scelta strategica vincente, che alimenta processi innovativi, motiva il personale e genera valore per l'azienda e per i suoi clienti.

Attraverso questo documento, il Gruppo ribadisce il suo ruolo come promotore di pratiche responsabili e inclusive, impegnandosi attivamente nella prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione, sfruttamento o violazione dei diritti fondamentali.

La presente politica funge da quadro di riferimento per garantire che i diritti umani siano rispettati in ogni attività aziendale e lungo tutta la catena del valore delle società del Gruppo AdB e integra sistemi di governance esistenti – come il Codice etico, la policy anticorruzione e le politiche di whistleblowing – con il percorso intrapreso da AdB per le certificazioni sulla parità di genere e la diversità, equità e inclusione.

Infine, il Gruppo riconosce che il rispetto dei diritti umani è un processo dinamico, che richiede un costante monitoraggio e aggiornamento in ottica di miglioramento continuo.

Per questo, il Gruppo si impegna a collaborare con tutti gli stakeholder per individuare e mitigare i potenziali impatti negativi, promuovendo al contempo una cultura aziendale basata su rispetto, inclusione e integrità. L'impegno del Gruppo Aeroporto di Bologna si traduce nella promozione, all'interno e all'esterno, nei confronti di tutte le persone che entrano in contatto con il Gruppo, di un approccio equo, rispettoso e trasparente verso le persone e il lavoro, valorizzando differenti background, esperienze e competenze di ciascun individuo.

Per questo, l'alta direzione del gruppo Aeroporto di Bologna si impegna a garantire le risorse (economiche, finanziarie, umane, etc.) necessarie per perseguire gli obiettivi definiti di seguito:

- respingere il lavoro minorile e qualsiasi forma di sfruttamento, abuso o coercizione nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici in linea con le Convenzioni n. 29 e 138 dell'ILO e la Carta internazionale dei diritti dell'uomo;
- garantire eguali opportunità e rifiutare ogni discriminazione basata su genere, etnia, religione, orientamento sessuale, età, stato di salute o altra condizione personale, assicurando pari opportunità di crescita e sviluppo professionale, a partire dalla fase di ricerca e selezione;
- garantire salari e benefit che rispettino i requisiti legali e contrattuali, assicurando che siano sufficienti a garantire uno standard di vita dignitoso per le persone che lavorano con AdB e le loro famiglie;
- garantire le pari opportunità nella carriera e nella formazione, la parità retributiva e l'attuazione del congedo di paternità e maternità in linea con le migliori pratiche del settore;
- creare un ambiente equo e accogliente, inteso come spazio fisico e come cultura che riconosce e supera i bias cognitivi, favorendo decisioni eque e basate sul merito;
- promuovere politiche di welfare che facilitino la conciliazione vita-lavoro e il benessere delle nostre persone, adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne;
- riconoscere e supportare il diritto dei lavoratori e delle lavoratrici alla libertà di espressione, di associazione e alla contrattazione collettiva, impegnandosi a mantenere un dialogo costruttivo con le rappresentanze sindacali.

- Garantire condizioni che promuovano la salute e il benessere dei lavoratori, attraverso l'adozione di misure di prevenzione, sicurezza, tutela ambientale e accesso a servizi essenziali;
- riconoscere e affrontare le esigenze specifiche di gruppi di persone con fragilità, implementando politiche inclusive e misure per prevenire qualsiasi forma di sfruttamento o abuso;
- garantire il trattamento corretto e lecito delle informazioni personali, rispettando la normativa vigente in materia di privacy;
- garantire la messa a disposizione di un efficace canale di segnalazione interno, nonché garantire un'adeguata tutela dei segnalanti e dei soggetti rientranti nell'ambito delle tutele normativamente previste, nonché l'attuazione di tutti i requisiti contenuti nel decreto legislativo n. 24 del 2023, attuativo della Direttiva (UE) 2019/1937, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni, al fine anche di garantire la libertà di espressione. A tal fine, ciascuna società del Gruppo si è dotata di una propria Policy Whistleblowing e ha definito i propri canali di segnalazione;
- adottare modelli di gestione responsabili e sostenibili, focalizzati sulla riduzione degli impatti negativi ambientali e sociali e sull'uso efficiente delle risorse;
- opporsi fermamente a tutte le forme di corruzione, adottando politiche interne per garantire la trasparenza nei rapporti con i soggetti esterni. Il Gruppo AdB riconosce tra i suoi obiettivi principali, quello di operare con lealtà, onestà, trasparenza ed integrità, nel rispetto di normative, linee guida e standard nazionali ed internazionali vigenti in materia di anticorruzione. Per questo si è dotata, tra i vari strumenti di prevenzione di comportamenti illeciti, della policy anticorruzione;
- promuovere il benessere della Comunità circostante, attraverso la creazione di nuove opportunità lavorative e la promozione del dialogo e della cultura di sostenibilità sociale secondo i principi descritti nella presente politica anche presso i portatori di interesse della Comunità Aeroportuale e degli enti con cui il Gruppo AdB si relaziona.

Coerentemente con gli impegni descritti, il Gruppo Aeroporto di Bologna si è dotato di un piano di obiettivi strategici sulle tematiche della parità di genere e della diversità ed inclusione, costantemente monitorati, nonché rivisti periodicamente per adeguarsi alle nuove esigenze.

È responsabilità di tutta l'organizzazione aziendale, secondo ruolo e funzione, rispettare i principi delineati nella presente politica, operare in accordo ad essi, nonché promuoverli favorendo la diffusione di una cultura rispettosa delle diversità.

La presente politica verrà diffusa dal Gruppo tramite i canali esterni ed interni, rendendola accessibile a tutti i destinatari e potenziali interessati, in ottica di trasparenza e diffusione della Responsabilità di applicazione.

Amministratore Delegato e Direttore Generale
Nazareno Ventola