

Dichiarazione del CEO di sostegno ai principi di empowerment delle donne

Noi, dirigenti d'azienda di tutto il mondo, esprimiamo il nostro sostegno alla promozione dell'uguaglianza tra donne e uomini per:

- Unire il pool di talenti più ampio possibile ai nostri sforzi;
- Promuovere la competitività delle nostre aziende;
- Adempiere ai nostri impegni di responsabilità aziendale e sostenibilità;
- Delineare, all'interno delle nostre aziende, modelli di comportamento tali da riflettere il tipo di società che vorremmo per i nostri dipendenti, i nostri concittadini e le nostre famiglie;
- Incoraggiare condizioni economiche e sociali che offrano opportunità a donne e uomini, ragazze e ragazzi; e
- Promuovere lo sviluppo sostenibile nei Paesi in cui operiamo.

Pertanto, accogliamo con favore le disposizioni dei Women's Empowerment Principles (WEP) – Equality Means Business, i Principi prodotti e diffusi dall'Ente delle Nazioni Unite per l'uguaglianza di genere e l'empowerment femminile (UN Women) e dal Global Compact delle Nazioni Unite. Tali Principi illustrano sette passi che le imprese e altri settori possono intraprendere per la promozione e l'empowerment delle donne.

La parità di trattamento tra donne e uomini non è solo la cosa giusta da fare: è anche vantaggiosa per il business. La piena partecipazione delle donne nelle nostre imprese e nella comunità in senso lato è economicamente fruttuosa, ora e in futuro. Un concetto ampio di sostenibilità e di responsabilità aziendale che comprenda l'empowerment delle donne tra i suoi obiettivi chiave andrà a beneficio di noi tutti. I sette passi delineati nei principi di empowerment delle donne ci aiuteranno a concretizzare queste opportunità.

Invitiamo i leader di impresa a unirsi a noi e a utilizzare i Principi come guida per le azioni che tutti noi possiamo intraprendere sul posto di lavoro, sul mercato e nella comunità per dare potere alle donne, in modo che le nostre aziende e le nostre società ne traggano vantaggio. Nei nostri report di sostenibilità faremo in modo di usare i dati disaggregati per sesso, così da comunicare agli azionisti i progressi compiuti.

Nome del CEO: NAZARENO VENTOLA

Nome della società: AEROPORTO G. MARCONI DI BOLOGNA SPA

Data: 21.09.2022

Firma del CEO: _____

Nazareno Ventola
AMMINISTRATORE DELEGATO
E DIRETTORE GENERALE

*utilizzare l'ultima versione gratuita di Adobe Acrobat Reader per "Copia e firma"